

Sau 40 năm kể từ ngày đầu thành lập với tổ chức bộ máy chỉ có Văn phòng Cục Thống kê và 05 phòng Thống kê các huyện, tổng số biên chế có 37 người phần lớn được Tổng cục Thống kê điều động và tăng cường; cơ sở vật chất thiếu thốn, địa điểm làm việc thường xuyên thay đổi... Trải qua quá trình xây dựng và phát triển sau bao thăng trầm, biến động về tổ chức bộ máy và cán bộ do việc nhập, tách và phân cấp quản lý. Đến nay, Cục Thống kê tỉnh Lâm Đồng đã xây dựng đội ngũ CBCC có phẩm chất chính trị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ với 72% có trình độ cao đẳng, đại học trở lên; cơ sở vật chất thường xuyên được nâng cấp, trang bị mới đảm bảo môi trường và điều kiện làm việc ngày càng theo hướng hiện đại.

Trải qua 40 năm xây dựng và phát triển ngành Thống kê tỉnh Lâm Đồng đã đạt được những thành tích đáng trân trọng và tự hào, được Chủ tịch Nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba (2007); Huân chương Lao động hạng Nhì (2012); Thủ tướng Chính phủ tặng Cờ thi đua đơn vị xuất sắc (liên tục từ các năm 2003 đến 2007); Tổng cục Thống kê và từ năm 2006 trực thuộc Bộ Kế hoạch và Đầu tư 8 lần tặng Cờ thi đua. Đặc biệt, tại Đại hội thi đua yêu nước giai đoạn 2011-2015 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Cục Thống kê tỉnh Lâm Đồng vinh dự được nhận Cờ thi đua giai đoạn 2011-2015 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư; ngoài ra UBND tỉnh Lâm Đồng tặng nhiều Bằng khen cho tập thể và cá nhân; riêng năm 2015, UBND tỉnh đã tặng Bằng khen về thành tích đã có nhiều cống hiến cho sự nghiệp 40 năm ngành Thống kê tỉnh Lâm Đồng cho tập thể Cục Thống kê, 5 tập thể nhỏ (Phòng Thanh tra, Phòng Dân số- Văn xã, Chi cục Thống kê huyện Lạc Dương, Chi cục Thống kê huyện Đức Trọng, Chi cục Thống kê huyện Di Linh) và 14 cá nhân. Bên cạnh đó còn có 4 tập thể nhỏ và 5 cá nhân được nhận Huân chương Lao động hạng Ba. Những kết quả trên trước hết nhờ có sự quan tâm của Đảng, chính quyền các cấp, sự chỉ đạo trực tiếp của Tổng cục Thống kê, sự phối hợp của các Sở, ban, ngành, sự cộng tác của các đối tượng cung cấp thông tin thống kê, đặc biệt có sự đóng góp của nhiều thế hệ cán bộ, công chức và người lao động trong ngành Thống kê tỉnh Lâm Đồng.

Thực tiễn quá trình xây dựng và phát triển ngành Thống kê tỉnh Lâm Đồng qua các thời kỳ đã cho chúng ta những bài học kinh nghiệm quý. Đó là:

1. Sự phối hợp chặt chẽ giữa tổ chức Đảng, chính quyền và các đoàn thể quần chúng trong việc phát huy dân chủ ở cơ quan, tạo sự tin tưởng, đoàn kết, đồng thuận, gắn bó yêu ngành yêu nghề của mỗi CBCC trên cơ sở bám sát nhiệm vụ chính trị của Tổng cục Thống kê, của Đảng và chính quyền địa phương giao.

2. Đổi mới công tác tổ chức và cán bộ trong tuyển dụng, đào tạo và đào tạo lại đội ngũ CBCC vững vàng về chính trị, am hiểu và nắm vững chuyên môn nghiệp vụ. Làm tốt công tác quy hoạch và lựa chọn, đào tạo đội ngũ cán bộ chủ chốt giỏi một việc biết nhiều việc. Mạnh dạn giao nhiệm vụ cho từng CBCC trên cơ sở tăng cường các hoạt động kiểm tra, giám sát thường xuyên.

3. Phát huy quyền và nghĩa vụ của mỗi CBCC và người lao động trong toàn ngành trên cơ sở tuân thủ chặt chẽ Luật công chức, Quy chế dân chủ ở cơ sở, Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công,...

4. Quan tâm đầu tư nghiên cứu khoa học, thường xuyên đặt ra những yêu cầu nghiên cứu cho cán bộ- công chức gắn với nhiệm vụ của ngành bằng việc thực hiện các chuyên đề, đề tài cấp cơ sở và vươn lên đề tài cấp tỉnh, cấp ngành,... Phát huy năng lực, trí tuệ và sự sáng tạo của đội ngũ CB-CC đóng góp cho sự phát triển của ngành. Đẩy mạnh đào tạo nguồn nhân lực và ứng dụng, phát triển công nghệ thông tin trong toàn ngành.

5. Thường xuyên quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CBCC và người lao động. Do đó, lãnh đạo phải tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức đoàn thể, từng CBCC phát huy năng lực sáng tạo từ chính nghiệp vụ chuyên môn của ngành và mỗi người trên cơ sở thực hiện các chế độ quy định để CBCC có thêm công việc, tăng thêm thu nhập; từ đó góp phần để đội ngũ CBCC an tâm phấn khởi trong công tác, gắn bó lâu dài với ngành.

6. Duy trì thường xuyên phong trào thi đua yêu nước trong toàn ngành, từng đơn vị và mỗi CBCC. Đặc biệt từ những năm 2004 đến nay phong trào này ngày càng được quan tâm với nguyên tắc “khách quan, công khai, kịp thời” trên cơ sở định hướng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cụ thể để từng tập thể, cá nhân xác định mục tiêu phấn đấu; gắn thi đua với khen thưởng và các chế độ chính sách đối với CBCC. Chính nhờ có phong trào thi đua đã tạo được không khí phấn khởi, động viên được toàn thể cán bộ, công chức toàn cơ quan, đơn vị hưởng ứng với tinh thần tự giác của mỗi người. Trong đó quan tâm và chú ý xây dựng các điển hình tiên tiến trong từng tập thể, có như vậy những đơn vị, cá nhân được suy tôn các danh hiệu thi đua mới là những tấm gương cho cán bộ, công chức trong toàn ngành và trong đơn vị học tập noi theo.

Nhìn lại chặng đường 40 năm xây dựng và phát triển của ngành Thống kê tỉnh Lâm Đồng, chúng ta tin tưởng, tự hào về những thành tích đạt được. Qua những tồn tại và bài học kinh nghiệm, toàn ngành Thống kê tỉnh Lâm Đồng quyết tâm phấn đấu xây dựng ngành ngày càng vững mạnh đáp ứng yêu cầu của Đảng, Nhà nước trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.