

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH LÂM ĐỒNG**

Số: 285 /UBND-TKCT

V/v Tiếp tục chấn chỉnh lề lối làm việc, đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm và ý thức trong thực thi công vụ của cán bộ công chức.

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Lâm Đồng, ngày 15 tháng 01 năm 2013

Kính gửi:

- Thủ trưởng các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

Thực hiện chỉ đạo của Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh, thời gian qua, các cấp, các ngành, các địa phương trong tỉnh đã quán triệt và thực hiện tương đối nghiêm túc việc chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường phối hợp trong công tác, hạn chế hội họp không cần thiết để tiết kiệm thời gian làm việc, không uống rượu bia trong giờ làm việc và buổi trưa các ngày làm việc; chấn chỉnh tinh thần làm việc, ý thức, trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ... Qua đó đã góp phần tích cực vào việc nâng cao chất lượng công tác và hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị, ngành, địa phương.

Tuy nhiên, tại một số cơ quan, đơn vị, địa phương vẫn còn hiện tượng một số công chức, viên chức đi muộn, về sớm, đi ra ngoài cơ quan ăn sáng, uống cà phê hoặc giải quyết việc riêng trong giờ làm việc, trách nhiệm và ý thức đối với công việc chưa cao, ...

Trước tình hình trên, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu:

1. Thủ trưởng các sở, ban, ngành, cơ quan đơn vị thuộc tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố:

- Tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về chế độ công vụ, công chức và chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại các văn bản số 674/UBND ngày 01/02/2010, số 7142 ngày 17/11/2010 và số 158/UBND ngày 03/4/2012 về chấn chỉnh lề lối làm việc, đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao ý thức, trách nhiệm trong thực thi công vụ... đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Chỉ đạo rà soát, bổ sung hoàn thiện quy chế làm việc, xây dựng quy chế chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cơ quan, đơn vị, địa phương; thực hiện nghiêm túc các quy định về sử dụng thời giờ làm việc gắn với công tác thi đua

khen thưởng và bình xét, đánh giá xếp loại đảng viên, CBCCCVC hàng năm; kịp thời khuyến khích, biểu dương những cán bộ, công chức, viên chức nghiêm túc chấp hành kỷ luật lao động, có tinh thần, thái độ làm việc tốt, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả; đồng thời phê bình, nhắc nhở, chấn chỉnh và xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm, không xét khen thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức vi phạm.

- Tăng cường tuyên truyền, giáo dục cán bộ, công chức, viên chức ý thức tuân thủ pháp luật, nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật, thực hiện nghiêm việc không uống rượu bia trong giờ làm việc và buổi trưa các ngày làm việc theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại văn bản số 2351-CV/TU ngày 08/11/2012; tích cực hưởng ứng và thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về an toàn giao thông...

2. Sở, ban, ngành, cơ quan đơn vị, địa phương nào để xảy ra trường hợp cán bộ công chức vi phạm thời gian làm việc và các quy định của pháp luật về an toàn giao thông, quy định về không uống rượu bia trong giờ làm việc và buổi trưa các ngày làm việc, chậm trễ trong cải cách thủ tục hành chính theo quy định gây phiền hà cho doanh nghiệp và người dân... thì Thủ trưởng sở, ban, ngành, cơ quan đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân địa phương đó phải chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND tỉnh.

3. Giao Sở Nội vụ tăng cường hoạt động thanh tra công vụ; thường xuyên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các nội dung nêu trên; tổng hợp báo cáo đề xuất UBND tỉnh biểu dương sở, ban, ngành, cơ quan đơn vị, địa phương thực hiện tốt, phê bình và có hình thức xử lý nghiêm đối với tổ chức, cá nhân vi phạm; sàng lọc một số trường hợp điển hình báo cáo UBND tỉnh xem xét công khai trên phương tiện thông tin đại chúng./.

**Nơi nhận:**

- TTTU, TTHĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Như trên;
- LĐ và chuyên viên VPUBND tỉnh;
- Lưu: VT, TKCT.

**KT.CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Hương Văn Thu**